FOR HR · HIRING IN INDONESIA

给 HR 的印尼招聘 *Checklist*

plan before you post

以印尼国家总经理招聘为例：启动前逐项确认，可减少后期返工。

- [ ] **预排招聘周期**

  以本案为例，按“10 个工作日初轮名单 → 约 14 周发出聘书 → 通知期后到岗”排期。

  我方计划：

- [ ] **写清硬性要求及放宽要求**

  本案硬性要求为快消品类、团队管理能力，以及中文 / 印尼语 / 英文三语履职。如企业愿意放宽某项，应明确说明替代要求。

  我方硬性要求 / 可放宽项：

- [ ] **确定雇佣形式**

  先确认是否已注册当地主体，再在当地劳动合同、外派、属地雇佣（EOR）之间选择。

  我方选择：

- [ ] **对标薪酬区间**

  本案按 35,000–55,000 元人民币 / 月（税前）对标，发聘书前按工作地复核。

  我方预算：

- [ ] **同步工签政策**

  如候选人为外籍，提前核对 RPTKA 两步审批、DKP-TKA 补偿金（每人每月 100 美元）和印尼籍对接人要求，并关注 2026 年 OSS 统一审批的落地进度。

  负责人 / 核对日期：

微信扫码添加

咨询印尼招聘：Chris Huang（黄华伊）

大中华区销售总监 · Sales Director of Greater China

电话：+86 185 1385 0823

邮箱：chris.huang@arktalents.com

预约 30 分钟免费咨询 →

案例来源：ArkTalents 印尼食品快消国家总经理案例　政策参考：Nelwan & Co · Business Hub Asia · Tempo　政策核对时间：2026 年 11 月，具体以印尼劳工部现行规定为准。